

Roma, 19 dicembre 2012

Circolare n. 295/2012

Oggetto: Lavoro – CCNL logistica, trasporto e spedizione – Differimento all'1 maggio dell'indennità per mancato rinnovo – Accordo del 18.12.2012.

Con l'accordo in oggetto è stata posticipata all'1 maggio 2013 l'erogazione dell'indennità per mancato rinnovo del CCNL che sarebbe scattata a gennaio, a fronte dell'impegno delle parti di rinnovare il contratto entro il prossimo aprile.

Come è noto tale indennità, prevista dal vigente CCNL nell'ambito di una procedura volta a favorire la conclusione delle trattative entro la scadenza del contratto (31 dicembre 2012), è pari al 40% dell'inflazione (corrispondente ad un importo stimabile di 22 euro mensili) che dopo 6 mesi passa al 60% (corrispondente ad un importo stimabile di 33 euro mensili).

E' stato inoltre convenuto che, qualora neanche entro aprile si addivenisse al rinnovo del CCNL, dall'1 maggio dovranno essere corrisposti anche gli importi arretrati dell'indennità mensile; l'erogazione avverrà in due rate uguali con le retribuzioni di maggio e giugno 2013.

Le parti infine hanno convenuto di proseguire la trattativa a ritmi serrati a cominciare dall'8 gennaio prossimo.

Fabio Marrocco
Responsabile di Area

Per riferimenti confronta circ.re conf.le n. 252/2012
Allegato uno
M/t

© CONFETRA – La riproduzione totale o parziale è consentita esclusivamente alle organizzazioni aderenti alla Confetra.

Addì 18 dicembre 2012 in Roma,

tra
AITE, ADTI, ANSEP-UNITAM, ASSOESPRESSI, ASSOLOGISTICA, FEDESPEDI, FEDIT,
FISI assistite dalla CONFETRA
AGCI SERVIZI
ANITA
ASSTRI
CLAAI
CNA-FITA
CONFARTIGIANATO TRASPORTI
CONFTRASPORTO
FAI
FEDERLAVORO E SERVIZI-CONFCOOPERATIVE
FEDERLOGISTICA
FEDERTRASLOCHI
FIAP/L
LEGACOOOP SERVIZI
SNA-CASARTIGIANI
TRASPORTOUNITO FIAP
UNITAI

FILT CGIL
FIT CISL
UILTRASPORTI

si conviene quanto segue:

1) il confronto per il rinnovo del Contratto di lavoro proseguirà a far data dal 8 gennaio 2013, con l'impegno a proseguire con cadenze ravvicinate (e precisamente nei giorni 9, 16, 17, 23, 24 gennaio), con l'obiettivo di addivenire alla stipula dell'accordo di rinnovo contrattuale entro il 30 aprile 2013.

Il confronto si svilupperà a partire dai temi contenuti nella piattaforma sindacale, nonché sulle ulteriori tematiche che emergeranno nel corso della trattativa.

In modo particolare verranno affrontati i seguenti temi:

- legalità, virtuosità e premialità;
- competitività e crescita del settore;
- flessibilità;
- secondo livello di contrattazione;
- eventuali nuove figure professionali, attualmente non previste dal vigente Ccnl.

2) per le imprese che hanno regolarmente erogato gli aumenti economici previsti nel vigente Ccnl, la scadenza di gennaio 2013, prevista nella premessa dell'accordo del 26 gennaio 2011, riferita all'erogazione della copertura economica prevista in caso di ritardato rinnovo del Ccnl, è posticipata al 1 maggio 2013; in caso di mancata sottoscrizione dell'accordo di rinnovo del Ccnl entro tale data, oltre all'erogazione dell'importo della quota mensile di cui sopra, verrà riconosciuto un importo pari all'indennità di cui sopra, relativa al periodo da gennaio ad aprile 2013, da corrispondere in due rate di pari importo, con le retribuzioni dei mesi di maggio e giugno 2013.

Resta invariata la vigenza contrattuale.